



GMH Nieuwsbrief 2021, nr. 4 – december 2021

13 december 2021

Aanpassingen GMH Code per 1 januari 2022: medewerking aan duiding TRZ

Per 1 januari 2022 wordt een nieuwe bepaling toegevoegd aan het hoofdstuk in de GMH Code over transparantie. Deze bepaling heeft betrekking op de duiding die de stichting GMH jaarlijks publiceert ten tijde van de openbaarmaking van de meldingen door het Transparantieregister Zorg. In deze duiding wordt een aantal interacties die vanuit de hulpmiddelensector bij het Transparantieregister Zorg zijn gemeld nader geanalyseerd. Het doel hiervan is een beter inzicht te geven in een aantal bestaande vormen van samenwerking in de sector in relatie tot de wetgeving en zelfregulering en om aandachtspunten en trends te signaleren. Nu deze duiding een vaste gewoonte geworden is, heeft het bestuur van de stichting GMH het wenselijk geacht deze ook een grondslag te geven in de gedragscode. Daarom is een nieuw artikel 27 toegevoegd, dat als volgt luidt:

Artikel 27. Beschikbaar stellen documenten ten behoeve van duiding

Ten behoeve van een nadere duiding van de jaarlijks bij het Transparantieregister Zorg op grond van artikel 23 gemelde interacties kan de stichting GMH de aan deze meldingen ten grondslag liggende documentatie opvragen bij de leverancier die de melding heeft gedaan. Leveranciers zijn gehouden medewerking te verlenen aan een dergelijk verzoek. Het opvragen van documentatie en de eventuele gebruikmaking daarvan ten behoeve van algemene communicatie geschiedt te allen tijde met de grootste zorgvuldigheid, rekening houdend met de belangen van alle betrokken partijen.

Voor de jaarlijkse nadere duiding kan de stichting GMH bij leveranciers die een melding hebben gedaan documentatie opvragen die op deze melding betrekking heeft. Daarbij moet worden gedacht aan de overeenkomsten die bijvoorbeeld aan sponsoring en dienstverlening ten grondslag moeten liggen. Leveranciers die een dergelijk verzoek van de stichting GMH ontvangen, zijn gehouden de gevraagde documentatie binnen de door de stichting GMH gestelde termijn aan te leveren.

De stichting GMH zal bij het opvragen van documentatie en de (externe) communicatie hierover de grootst mogelijke zorgvuldigheid betrachten. Dit betekent onder meer dat, indien en voor zover de stichting GMH de aangeleverde informatie zal gebruiken in externe communicatie, dit op zodanige wijze zal gebeuren dat:

- de identiteit van de bij de financiële relatie betrokken partijen anoniem blijft en ook overigens niet uit de communicatie kan worden afgeleid;
- op geen enkele wijze gegevens worden opgenomen die herleidbaar zijn naar natuurlijke personen
- de geheimhouding van commercieel gevoelige informatie gewaarborgd blijft.

De personen bij de stichting GMH die bij het opvragen van de documenten en de analyse daarvan betrokken zijn, zullen deze stukken vertrouwelijk behandelen en zullen de informatie uitsluitend gebruiken in het kader van de analyse. Teksten die betrekking hebben op een specifiek financiële relatie zullen altijd vooraf ter controle aan de meldende partij worden voorgelegd.

Aanpassingen GMH Code per 1 januari 2022: nieuwe maximum uurtarieven bij dienstverlening

In de GMH Nieuwsbrief van oktober dit jaar hebben wij u al uitgebreid geïnformeerd over de wijzigingen per 1 januari 2022 met betrekking tot de maximumuurtarieven voor dienstverlening.

Kort samengevat komt het erop neer dat er een nieuwe indeling in de categorieën zorgprofessionals is gemaakt. Per categorie gelden de volgende (geïndexeerde) maximum uurtarieven als zorgprofessionals diensten verlenen die door leveranciers van medische hulpmiddelen wordt vergoed.

Categorie	Maximale uurtarief
Hoogleraar	€ 248
Universitair + geneeskundige vervolgopleiding > 3 jaar	€ 174
Universitair + geneeskundige vervolgopleiding ≤ 3 jaar	€ 123
Universitair/master zonder geneeskundige vervolgopleiding	€ 105
HBO/bachelor	€ 93
Overig	€ 80

Een uitgebreide toelichting over de toepassing van deze uurtarieven is te vinden in de [Toelichting op de GMH Code bij art. 13](#). Meer informatie is ook te vinden in de [GMH Nieuwsbrief](#) van oktober dit jaar, die in zijn geheel aan de wijzigingen rond de honorering van dienstverlening is gewijd. Daarin vindt u ook een [link](#) naar een overzicht met geneeskundige vervolgopleidingen die u kan helpen bij de bepaling van de juiste categorie-indeling.

Tekst GMH Code per 1 januari 2022

Een integrale versie van de GMH Code zoals deze per 1 januari a.s. zal luiden vindt u [hier](#). Naast de hiervoor aangekondigde wijzigingen in de gedragscode zijn in de toelichting ook de adviezen die in 2021 door de Codecommissie zijn uitgebracht verwerkt. De wijzigingen in de GMH Code 2022 ten opzichte van de GMH Code 2021 zijn in deze versie geel gemarkeerd. Een Engels vertaling van deze meest recente versie van de GMH Code en toelichting verschijnt binnenkort op de website van de GMH.



Werkplan GMH 2022

Het bestuur van de GMH heeft het werkplan 2022 goedgekeurd. Het werkplan is [hier](#) te vinden.

Samenwerkingsafspraken IGJ verlengd

Sinds de inwerkingtreding van de wetgeving voor gunstbetoon bij medische hulpmiddelen maken de GMH en IGJ afspraken over hun onderlinge samenwerking. De huidige samenwerkingsafspraken lopen af per 31 december 2021. De Inspectie en GMH zijn beiden tevreden over de afspraken en de wijze waaraan daaraan uitvoering wordt gegeven. Daarom is besloten de huidige samenwerkingsafspraken met een periode van 2 jaar te verlengen tot en met december 2023.

Adviezen Codecommissie GMH in 2021

De Codecommissie heeft in 2021 twee adviezen uitgebracht.

[A21.01](#) ging over de mogelijkheid om in het uurtarief van een zorgprofessional te verdisconteren dat deze zorgprofessional een bepaalde bekendheid en reputatie (in dit geval als sporter) heeft. De vraag was in essentie of men mag (naar boven) afwijken van de maximum uurtarieven wanneer een zorgprofessional een bepaalde 'extra' kwalificatie heeft? De Codecommissie is streng: als een leverancier een bepaalde zorgprofessional betaalt voor dienstverlening, zijn de regels van gunstbetoon van toepassing. De Code biedt geen ruimte voor afwijking naar boven in verband met bijv. expertise, reputatie of populariteit.

In [A21.02](#) stond de vraag centraal of de locatie die een leverancier had gekozen voor een eendaagse bijeenkomst in verband met de introductie van een nieuw medisch hulpmiddel. De leverancier had het voornemen om de bijeenkomst te laten plaatsvinden bij een dierentuin. De Codecommissie geeft aan dat het hier gaat om een bijeenkomst in de zin van artikel 12 GMH, en toetst vervolgens het programma en de locatie. Ten aanzien van het programma was er enige aarzeling over de gerechtvaardigheid van de lunch, die echter passend werd geacht vanwege de reistijd van deelnemers uit het hele land. De Codecommissie achtte echter de locatie niet passend vanwege de recreatieve uitstraling en de mogelijkheden in het programma om de dierentuin te bezoeken. Daarbij achtte de Codecommissie het niet relevant of de deelnemers de toegang zelf zouden moeten betalen.

Nieuwe opzet GMH trainingen + data 2022

Sinds een groot aantal jaren verzorgt de GMH trainingen gericht op de praktische toepassing van de GMH Code en Beleidsregels gunstbetoon. Uit terugkoppeling op deze trainingen en uit de vragen die bij de GMH binnenkomen, blijkt er in toenemende mate behoefte bestaan aan differentiatie in het trainingsaanbod, zoals een basistraining voor 'beginners' (mensen die nieuw zijn in dit veld) en een



training voor 'gevorderden' (met meer aandacht voor het werken met de regels in de praktijk en casuïstiek). Ook bleek de aparte op de zorgprofessionals en zorginstellingen gerichte training die begin 2020 is gegeven in een behoefte te voorzien, omdat daarin meer accent kon worden gelegd op de onderwerpen die voor deze doelgroep relevant zijn.

Om deze redenen biedt de GMH in 2022 de volgende soorten trainingen aan:

- ❖ een beginnerstraining (3 keer per jaar)
- ❖ een training voor gevorderden, die openstaat voor degenen die de beginnerstraining al hebben gevolgd en behoefte hebben aan herhaling en verdieping (2 keer per jaar).
- ❖ een specifieke training voor zorgprofessionals en medewerkers in zorginstellingen (1 keer per jaar).

De kosten voor deelname aan de trainingen blijven ongewijzigd. Leden van de koepelorganisaties die bij de GMH zijn aangesloten of in het Register Naleving zijn opgenomen, betalen € 150 (excl. BTW). Voor overige deelnemers is het inschrijfgeld € 350 (excl. BTW).

De data voor de trainingen in 2021 zijn inmiddels bekend:

Beginnerstrainingen:

- 16 februari
- 22 juni
- 12 oktober

Verdiepingstrainingen:

- 13 april
- 16 november

De training voor zorgprofessionals en medewerkers in zorginstellingen moet nog worden gepland.

Afhankelijk van de ontwikkelingen rond Corona en de daarmee samenhangende maatregelen zullen de trainingen fysiek dan wel digitaal gegeven worden.

Meer informatie over de trainingen vindt u op de [website](#).