



## Wijzigingen Gedragscode GMH per 2015

Met ingang van 1 januari 2015 zal een aantal wijzigingen worden doorgevoerd in de Gedragscode GMH. In dit kader vragen wij graag uw aandacht voor het volgende.

### Specificatie uurtarieven en onkostenvergoeding bij dienstverlening

In de artikelen 13 en 14 van de Gedragscode wordt een aantal eisen gesteld aan het betalen van zorgprofessionals door leveranciers van medische hulpmiddelen in het kader van dienstverlening. Bij dienstverlening door zorgprofessionals kan onder meer worden gedacht aan het verzorgen van trainingen en lezingen, het geven van advies, het deelnemen aan onderzoek of een adviescollege.

De Gedragscode schrijft voor dat de vergoeding voor een dergelijke dienstverlening marktconform dient te zijn (art. 13 lid 3) en dat alleen redelijke onkosten mogen worden vergoed (art. 13 lid 4). Tot dusverre werd daarbij niet gespecificeerd wat wordt verstaan onder 'een marktconforme vergoeding' en 'redelijke onkosten'.

Met ingang van 1 januari 2015 is dit veranderd. Omwille van de uniformiteit en helderheid heeft het bestuur van de Stichting GMH er voor gekozen aan te sluiten bij de afspraken die in 2014 zijn gemaakt over uurtarieven voor dienstverlening en onkostenvergoeding tussen de stichting CGR (geneesmiddelenreclame) en Inspectie voor de Volksgezondheid. Dit betekent dat in het kader van de GMH Gedragscode per 2015 de volgende uurtarieven als 'marktconform' worden beschouwd:

Hoogleraar	€ 200
Medisch specialist	€ 140
Huisarts	€ 100
Apotheker	€ 100
Tandarts	€ 85
Verpleegkundige	€ 70

Het gaat om maximum tarieven, afwijkingen naar boven zijn niet toegestaan. De tarieven gelden ook voor werkzaamheden die in het buitenland worden uitgevoerd. Voor zorgprofessionals die niet in het overzicht voorkomen geldt dat hun uurtarieven hiervan afgeleid moeten worden, onder meer aan de hand van hun opleidingsniveau.

Bij dienstverlening wordt de volgende vergoeding van reiskosten redelijk geacht:

Auto	€ 0,37 per km
Trein	kosten eerste klasse (ongeacht of er een abonnement is)
Taxi	volledig, in aanvulling op openbaar vervoer
Vliegtuig	geen eerste klasse, businessclass voor intercontinentale vluchten is toegestaan



Afhankelijk van de omstandigheden kan het redelijk zijn de reistijd tijdens de normale werkuren wegens inkomstenderving financieel te compenseren; buiten werkuren is daar geen sprake van. Daarbij moet wel rekening worden gehouden met de mogelijkheid dat tijdens de reis de gevraagde dienstverlening nader kan worden voorbereid; een dubbele beloning voor reistijd en voorbereidingstijd is niet toegestaan.

U vindt de maximum uurtarieven en regels over onkosten vergoeding terug in de Toelichting bij de Gedragscode bij artikel 13 (blz. 26/27). Wij raden u van harte aan deze Toelichting goed door te lezen.

### **Transparantie / verplichte openbaarmaking Transparantieregister Zorg**

De Gedragscode GMH kent een aantal voorschriften met betrekking tot interne transparantie. Interne transparantie is er op gericht om binnen zorginstellingen en samenwerkingsverbanden waarin zorgprofessionals werkzaam zijn meer inzicht te creëren met betrekking tot interacties. Zo geldt voor bepaalde interacties de verplichting voor zorgprofessionals deze intern (bijvoorbeeld bij de raad van bestuur of werkgever) te melden dan wel te laten goedkeuren.

Het bestuur van de Stichting GMH heeft besloten per 2015 ook een afzonderlijke paragraaf met betrekking tot externe transparantie aan de Gedragscode toe te voegen (artikelen 22 t/m 27). Externe transparantie is er op gericht om derden, zoals patiënten, in de gelegenheid te stellen na te gaan of er bepaalde interacties bestaan tussen een zorgprofessional en leveranciers van medische hulpmiddelen. Deze informatie zal terug te vinden zijn in het publiek toegankelijke Transparantieregister Zorg ([www.transparantieregister.nl](http://www.transparantieregister.nl)).

Met ingang van 1 januari 2015 wordt als eerste fase – bij wijze van pilot – een verplichting tot openbaarmaking in het Transparantieregister ingevoerd voor de volgende interacties:

- dienstverleningsovereenkomsten + overeenkomsten voor de sponsoring van projecten/activiteiten tussen:
  - artsen die onder de titel ‘cardiologie’ of ‘orthopedie’ zijn opgenomen in het BIG-Register
  - en
  - leveranciers van de volgende implantaten:
    - ICD's
    - pacemakers
    - stents
    - heup- en knieprothesen

De verplichting tot openbaarmaking geldt uitsluitend voor zover het totale bedrag uit hoofde van deze overeenkomsten hoger is dan € 500 per kalenderjaar. Uitgezonderd van de verplichting is dienstverlening voor onderzoek, waarop de Wet Medisch-wetenschappelijk Onderzoek met mensen van toepassing is. Ook overeenkomsten voor de sponsoring van bijeenkomsten vallen niet onder de verplichting.

De verplichting treedt zoals gezegd in werking met ingang van 1 januari 2015. Dit betekent dat de verplichte aanlevering voor de eerste keer zal plaatsvinden in 2016. Het betreft dan de gegevens over het kalender 2015. Voor registratie van zorgprofessionals in het Transparantieregister Zorg zal gebruikgemaakt worden van BIG-nummers, hiervoor is het eerst nog wel nodig dat het Registratiebesluit BIG wordt aangepast. Tot die tijd is publicatie van interacties met gebruikmaking van BIG-nummers wettelijk niet mogelijk. Dit heeft de aandacht van het ministerie van VWS



Voor de partijen waarvoor de verplichte openbaarmaking in het Transparantieregister Zorg niet van toepassing is, geldt dat een vrijwillige melding van gegevens mogelijk is. Het bestuur van de Stichting GMH roept alle partijen hier van harte toe op.

Voor alle partijen die gebonden zijn aan de Gedragscode GMH geldt dat met ingang van 1 januari 2015 geen overeenkomsten meer mogen worden afgesloten waarin bepalingen zijn opgenomen die een verplichting tot openbaarmaking in het Transparantieregister Zorg op grond van deze Gedragscode in de weg kunnen staan. Dit geldt zowel met betrekking tot de verplichting tot openbaarbaring die met ingang van 1 januari 2015 in werking treedt, als met betrekking tot alle overige toekomstige verplichtingen tot openbaarmaking op grond van deze Gedragscode.

Het bestuur van de Stichting GMH heeft standaardclausules opgesteld die met dit doel in de overeenkomst tussen leveranciers en zorgprofessionals en/of instellingen kunnen worden opgenomen.

Daarnaast verschijnt speciaal voor de leveranciers en zorgprofessionals voor wie de transparantie per 2015 verplicht is een afzonderlijke nieuwsbrief, die in zijn geheel is gewijd aan praktische vragen met betrekking tot het melden van gegevens bij het Transparantieregister Zorg.

### **Oude overgangsregelingen vervallen**

Tot slot wordt er voor de goede orde op gewezen dat de overgangsregelingen die bij inwerkingtreding van de Gedragscode GMH waren opgenomen in artikel 9A en 22 inmiddels zijn verstreken en daarom ook uit de tekst van de code zijn verwijderd.

### **Tekst Gedragscode GMH per 2015**

De integrale tekst van de gedragscode en de toelichting, zoals deze per 1 januari gelden, vindt u op [www.gmh.nu](http://www.gmh.nu). Bestudeer beiden goed! Voor vragen kunt u contact opnemen met [info@gmh.nu](mailto:info@gmh.nu).