



Aanpassingen GMH Code per 1 juli 2020

❖ Art. 3 (algemene uitgangspunten; verantwoording/transparantie)

Aan het slot van art. 3 onder d wordt een nieuwe zin toegevoegd:

“Instellingen dragen er voor zorg dat dienstverlenings- en sponsorovereenkomsten in de zin van art. 13 resp. art. 15 worden geadministreerd.”

Aan de toelichting bij art. 3 worden de in rood aangegeven passages toegevoegd:

“Allereerst geldt voor een groot aantal interacties de verplichting om deze schriftelijk vast te leggen. Ook zijn op meerdere plaatsen in de Gedragscode verplichtingen opgenomen met betrekking tot interne transparantie. Interne transparantie is er op gericht om binnen de organisaties en/of samenwerkingsverbanden waarin zorgprofessionals werkzaam zijn meer inzicht te creëren met betrekking tot interacties. Zo geldt voor bepaalde interacties een interne meldingsplicht. Dit betekent dat afspraken over de betreffende interactie door de zorgprofessional worden gemeld aan de werkgever of de raad van bestuur van de instelling waar hij werkzaam is (zie art. 9 lid 3 en 4, art. 10 lid 3, art. 11 lid 3 over bijeenkomsten).

Voor bepaalde andere interacties geldt een interne goedkeuringsplicht. In deze gevallen geldt dat de schriftelijke afspraken over de betreffende interactie voorafgaand door de werkgever of de raad van bestuur van de instelling worden goedgekeurd (zie art. 13 lid 7 over dienstverlening en art. 15 lid 5 over sponsoring). **De principes van goed bestuur zoals deze zijn verankerd in de Governancecode zorg brengen mee dat in de relatie tussen de raad van bestuur en medische staf resp. het Medisch Specialistisch Bedrijf afspraken worden gemaakt over het toestemmingsvereiste.**

Uit het principe van transparantie vloeit voort dat de dienstverlenings- en sponsorovereenkomsten (die vallen onder de Gedragscode) binnen zorginstellingen worden geadministreerd. Op bestuurders van instellingen rust derhalve de verplichting er voor zorg te dragen dat alle dienstverlenings- en sponsorovereenkomsten die overeenkomstig art. 13 resp. 15 zijn goedgekeurd en afgesloten, worden geadministreerd.

❖ Art. 13 lid 7 (honorering van dienstverlening)

Aan het slot van art. 13 lid 7 wordt een nieuwe zin toegevoegd:

“Instellingen administreren de in het kader van dit artikel goedgekeurde overeenkomsten.”



Aan de slotalinea van de toelichting bij art. 13 lid 7 wordt de in rood aangegeven passage toegevoegd:

Omwille van de transparantie en verantwoording moeten dienstverleningscontracten (en sponsorcontracten) niet alleen worden gemeld aan het bestuur of de werkgever, maar moet daarvoor ook aantoonbaar toestemming worden gegeven, bijv. door medeondertekening of expliciete accordering.

Uit het principe van transparantie vloeit voort dat binnen instellingen inzichtelijk moet zijn voor welke dienstverlenings- en sponsorovereenkomsten goedkeuring is verleend. Op bestuurders van instellingen rust derhalve de verplichting er voor zorg te dragen dat alle dienstverleningsovereenkomsten die overeenkomstig art. 13 zijn goedgekeurd en afgesloten, worden geadministreerd.

❖ Art. 15 lid 5 (sponsoring)

Aan het slot van art. 15 lid 5 wordt een nieuwe zin toegevoegd:

“Instellingen administreren de in het kader van dit artikel goedgekeurde overeenkomsten.”

Aan de slotalinea van de toelichting bij art. 15 lid 5 wordt de in rood aangegeven passage toegevoegd:

Omwille van de transparantie en verantwoording moeten sponsorcontracten (en dienstverleningscontracten) niet alleen worden gemeld aan het bestuur of de werkgever, maar moet daarvoor ook aantoonbaar toestemming worden gegeven, bijv. door medeondertekening of expliciete accordering.

Uit het principe van transparantie vloeit voort dat binnen instellingen inzichtelijk moet zijn voor welke sponsor- en dienstverleningsovereenkomsten goedkeuring is verleend. Op bestuurders van instellingen rust derhalve de verplichting er voor zorg te dragen dat alle sponsorovereenkomsten die overeenkomstig art. 15 zijn goedgekeurd en afgesloten, worden geadministreerd.